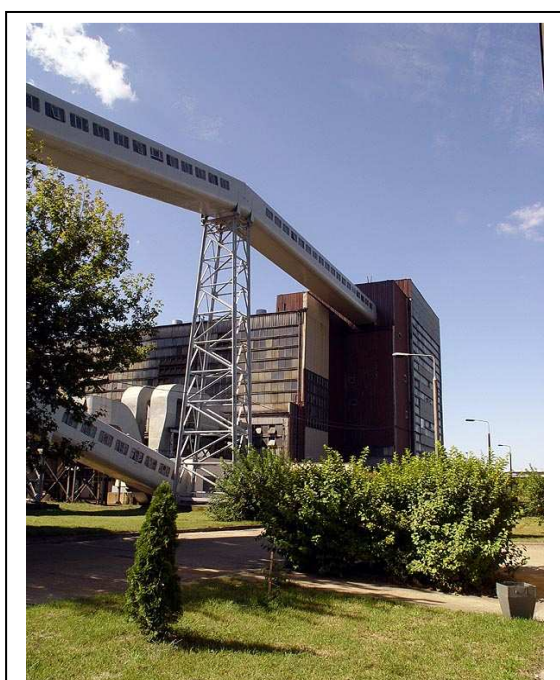


Związki zawodowe. Ich rola i znaczenie w funkcjonowaniu firmy.



Istotną rolę w kształtowaniu stosunków pracy, a przede wszystkim sytuacji prawnej pracowników, odgrywają związki zawodowe. Są one bowiem organizacją, powołaną do życia w celu reprezentowania i ochrony zawodowych, ekonomicznych oraz socjalnych interesów i praw pracowników, objętych sferą ich działania. Prawo zrzeszania się w związkach zawodowych oraz sytuacja prawna i możliwości działania związków określają jednocześnie zakres i stopień wpływów, jakie poprzez związki zawodowe mogą wywierać pracownicy na kierunki i treść podejmowanych rozstrzygnięć dotyczących interesów świata pracy, a decydowanych w skali państwa, branży i zakładu pracy. Skuteczna realizacja funkcji reprezentanta i obrońcy interesów oraz praw pracowniczych zależy w znacznej mierze od możliwości działania związków zawodowych, przyznanych uprawnień, które umożliwiają rzeczywiste wpływanie na rozwiązywanie wszystkich zasadniczych spraw dotyczących interesów i praw pracowników. Uprawnienia takie, umożliwiające realizację ich funkcji, przyznała związkom zawodowym ustawa o związkach zawodowych, kodeks pracy i inne akty prawne.



Na zdjęciu: Budynek Główny z galerią nawęglania NT3 i galerią odżużlania QT4.

Na przestrzeni ponad 27 letniej działalności Elektrociepłowni Zduńska Wola Sp. z o.o. w zakładzie powstały w różnych okresach związki zawodowe. Niemały wpływ na ich zaistnienie ma sytuacja gospodarcza kraju i przemiany instytucjonalne jakie jej towarzyszyły. Pierwszą organizacją powstałą w firmie jest Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Elektrociepłowni z jej obecną przewodniczącą Ewą Wiśniewską. W dalszej kolejności zostają utworzone: Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Solidarność przy Elektrociepłowni, przewodnicząca Ewa Kubiak i Związek Zawodowy Inżynierów i Techników Elektrociepłowni, przewodniczący Zygmunt Przybylski.

Elektrociepłownia Zduńska Wola Sp. z o.o. jako pełnowartościowa spółka-córka SFW Energii, uczestniczyła w wyborze przedstawiciela pracowników SFW do Forum Europejskiego koncernu Evonik. Został nim nasz pracownik Zygmunt Przybylski.

W 2006r. związki zawodowe, korzystając ze swoich uprawnień, podpisały z obecnym pracodawcą umowę społeczną zwaną „Pakiem Socjalnym”, zapewniając pracownikom zatrudnienie przez okres nie krótszy niż 6 lat. Pracodawca przeprowadzając restrukturyzację zakładu uruchomił „Program Dobrowolnych Odejść” - program powszechnie znany w branży energetycznej. Zainteresowane osoby, mogą w porozumieniu z pracodawcą rozwiązać stosunek pracy znacznie szybciej.

Związki Zawodowe w Elektrociepłowni Zduńska Wola Sp. z o. o., z racji przysługujących im uprawnień zajmują się: negocjowaniem poziomu płac, ustalaniem regulaminu pracy, rozwiązywaniem konfliktów pracodawca-pracownik, pomocą materialną w ciężkiej sytuacji życiowej, działalnością socjalną, kontrolą przestrzegania prawa pracy i szeroko rozumianą troską o rozwój zakładu pracy.

Związki zawodowe jako powszechna organizacja ludzi pracy (samorząd pracowniczy), mają bieżące rozeznanie trosk, bolączek, kłopotów i nastrojów ogółu pracujących w firmie. Są więc organizacją najbardziej predysponowaną do tego, aby wyrażać interesy pracujących, określać ich realne potrzeby w każdej sytuacji. Związki zawodowe powinny wywierać wpływ na politykę zakładu pracy i państwa. Mówiąc wprost, związki zawodowe wprowadzają zasady demokracji do miejsca pracy.

Przewodnicząca NSZZ Pracowników EC Zduńska Wola
Ewa Wiśniewska

Więcej informacji o naszej firmie na stronie internetowej www.ec-zdwola.pl .