

Załoga jako ważny element w funkcjonowaniu firmy.



Istotą podstawowej działalności Elektrociepłowni Zduńska Wola Sp. z o.o. jest produkcja energii cieplnej w skojarzeniu. Oznacza to, że obok dostarczania do Państwa mieszkań energii cieplnej (ciepło systemowe), zakład produkuje też energię elektryczną.

Zarządzanie takim przedsiębiorstwem wymaga ciągłego podejmowania decyzji. Decyzje, by mogły wytrzymać próbę czasu i prowadzić do ciągłego rozwoju, muszą być podejmowane w sposób logiczny. Nie ma znaczenia, czy mówimy o kierownictwie średniego szczebla, niższego, czy też najniższego. Każde z nich, aby podjąć prawidłową decyzję, musi znać jej przyczyny, skutki oraz przewidzieć środki potrzebne do osiągnięcia danego celu. Brak tej wiedzy może doprowadzić do tego, że decyzje będą podejmowane w sposób nieprzemyślany, a krótkowzroczne rozstrzygnięcia mogą w sposób trudny do przewidzenia wpłynąć na długoterminowe działanie przedsiębiorstwa.

Aby wytworzyć produkt, potrzebne są nie tylko przemyślane decyzje, majątek produkcyjny, składający się zarówno z budynków, maszyn i urządzeń, ale zaangażowany pracownik, który identyfikuje się z firmą poprzez swoją dobrze wykonywaną pracę. Chyba prawdziwe jest stwierdzenie, że w działalności wytwórczej przedsiębiorstwa najważniejszy jest człowiek. To przysłowiowy Kowalski pierwszy zareaguje na dzwonki i bucuki oraz różnego rodzaju ostrzeżenia jakie emitują maszyny i urządzenia podczas wystąpienia awarii. To również on, jako gospodarz i fachowiec na swoim stanowisku pracy najczęściej zauważa niedoskonałości i inicjuje udoskonalenia.

Dobra współpraca kadry kierowniczej z naszymi pracownikami, pozwoliła na optymalizację pracy kotła, czego efektem jest znaczne ograniczenie czynności związanych z jego czyszczeniem. Teraz służby remontowe i eksploatacyjne mogą więcej czasu przeznaczyć na inne bardziej efektywne działania. Innym przykładem świadczącym o docenianiu naszych pracowników, ich wiedzy, fachowości i umiejętności, jest zadanie dotyczące komputeryzacji to jest aktualizacji i zdalnego sterowania obiektem wodoo czyszczalni. Obiekt po całkowitym skomputeryzowaniu nie będzie wymagał już takiej obsady pracowników jak dotychczas. Modernizacja pozwoli na przesunięcie naszych pracowników do pracy na innych obiektach i stanowiskach, dzięki czemu będą oni mieli możliwość poznania pracy nowych urządzeń. A jak mówi ludowe porzekadło, jeśli się uczymy, to znaczy rozwijamy się, potrafimy więcej i wiemy więcej. Jesteśmy otwarci na nowe doświadczenia.



Na fotografii:

Wyróżnione osoby wraz z zarządem.

Biorąc pod uwagę zaangażowanie załogi w modernizację firmy, Zarząd Elektrociepłowni, wyróżnił za szczególne osiągnięcia naszych pracowników, podczas obchodów branżowego święta jakim jest „Dzień Energetyka” Dyplomy uznania zostały wręczone przez Zarząd Elektrociepłowni Zduńska Wola Pana Wolfganga Neya i Bernarda Barteczko. Otrzymali je następujący pracownicy: Felczerek Mirosław, Filipczak Tadeusz, Iwański Jacek, Klimowicz Honorata, Kiedrowski Bogdan, Klimczak Jacek, Pawłowski Grzegorz, Płuciennik Zbigniew, Szewczyk Zygmunt.

Rozwój pracowników jest czynnikiem rozwoju organizacji, a zarazem czynnikiem integrującym pracownika z firmą. Powodzenie każdej

organizacji zależy przede wszystkim od posiadania wymaganej liczby odpowiednio kompetentnych i zaangażowanych pracowników. W naszej firmie jest to zasada kluczowa.

Więcej o naszej firmie na stronie internetowej www.ec-zdwola.pl

Ewa Wiśniewska